



## Agenda

- Annecy**  
16/04 Grop : Le droit à l'erreur
- Bordeaux**  
06/05 Grop : La motivation en période de crise
- Grenoble**  
25/04 Grop : Le droit à l'erreur
- Lyon**  
06/05 : Grop : Le droit à l'erreur
- Marseille**  
29/04 : Grop : La précarité
- Paris**  
22/04 Grop : La précarité
- Valence**  
28/04 Grop : Le droit à l'erreur

« **Tout ce qui augmente la liberté augmente la responsabilité** »  
*Victor Hugo*

## L'édito

### Plusieurs medias rythment la vie des Entreprises Humaines.



Les rencontres s'organisent au gré des agendas et lorsqu'une occasion se présente d'échanger, le téléphone devient un moyen simple, rapide et sûr d'entrer en relation.

Ainsi, nombre d'entre nous se contactent et alimentent la vie du réseau des Entreprises Humaines.

Les groupes de réflexion opérationnelle, nos fameux Grop, sont un autre temps privilégié de rencontre qui permet d'écouter les pratiques des uns, de discuter, de convaincre, de se livrer. Chaque dirigeant a alors un lieu où les mots libèrent la pensée, où l'expression fait naître l'action. Avoir la possibilité de parler sans jugement et trouver une aide opportune dans le débat autour de sujets de fond.

Vous rencontrer dans vos entreprises et échanger sur les pratiques qui vous singularisent, sont aussi des apports de matière qui enrichissent notre association. Le 5 juin prochain se déroulera notre Université de Printemps.

Chaque édition précédente de l'université a été certainement un des temps les plus forts de l'année. L'occasion est donnée de voir, revoir, découvrir et même nouer des liens avec ceux qui font vivre les Entreprises Humaines dans les autres régions.

« Le dirigeant, complice d'un monde hyper financiarisé ou acteur d'un monde plus humain ? » sera le thème abordé et décliné en ateliers, table

ronde et conférence. Que vous soyez complice ou acteur, votre vécu d'entrepreneur apportera à chacun matière à réflexion pour nourrir l'action.

J'attire aujourd'hui toute votre bienveillante attention à cet événement dont l'envergure est étroitement liée à la participation que vous lui donnerez.

Et si chacun de nous invitait un dirigeant proche de lui avec qui il souhaite partager ce formidable moment qu'est l'Université de Printemps !

Nous souhaitons vous accueillir nombreux pour des échanges fructueux...

**Bernard Gloppe**

## Sommaire

- Observatoire des pratiques** : Pourquoi appartenir au réseau LEH *p.2*
- Rapport** de la commission européenne sur les inégalités homme/femme au travail *p.3*
- Mettez du chat dans votre management *p.3*
- Infos** : \*Salarié peut-être, citoyen sûrement... \*quinzaine du commerce équitable... **Courrier des lecteurs** *p.4*



## 3<sup>ème</sup> Université de Printemps à PARIS

"Le dirigeant, complice d'un monde hyper financiarisé ou acteur de l'émergence d'un monde plus humain?"

**Mercredi 4 juin**

Accueil, dîner et soirée conviviale

**Jeudi 5 juin**

La responsabilité sera le fil conducteur de cette journée qui abordera ses différentes facettes (sociale, sociétale, environnementale, managériale, économique...) au travers d'ateliers pratiques, tables rondes et conférence.

## Observatoire des pratiques

### Pourquoi appartenir au réseau des entreprises humaines ?

J'attends des rencontres, je m'intéresse aux échanges avec d'autres types de structures. Je pense trouver des façons atypiques de répondre aux problématiques, un positionnement différenciant. Il faudra faire évoluer les choses à l'avenir. On a besoin de structures qui nous fassent réfléchir.

Ce qui serait un plus pour moi c'est que LEH fasse référence, que quelqu'un se demande ce que pensent les entreprises humaines sur un sujet, que face à une difficulté un dirigeant ait le réflexe de chercher conseil dans ce réseau.

Agitateur ou catalyseur de réflexions / pas dogmatique/ laboratoire stimulant

Pas forcément qui clarifie, sorte de « bouillon de culture »

Référent qui ressource, qui stimule pour prendre les décisions.

**Racinal**

J'ai connu l'association par deux personnes qui m'en ont parlé.

Le mot entreprises humaines m'a intrigué et j'ai voulu voir quelle réflexion allait derrière.

Les boîtes participantes ont été une garantie.

L'ambiance du GROUPE est à la franchise, on passe un bon moment. Sortir la tête du guidon et passer en plus un moment de plaisir, c'est pas mal

Je découvre la vie associative sur le tard. J'aime le rassemblement des gens avec des échanges plus approfondis dans une certaine convivialité. J'aimerais que l'on soit ici moins consumériste qu'ailleurs, que l'on ne fasse pas que vivre et profiter.

**BPI**

Quelque chose de proche de mes convictions, un vrai échange de pratiques entre dirigeants « humains », en vérité, dans le « parler vrai » et surtout pas de théorie que l'on peut trouver très facilement ailleurs. **Idex**

J'ai besoin de me sentir confortée, rassurée. Quand je viens aux groupements, je peux parler de mes questionnements et c'est bien. Ce temps me permet de prioriser mes désirs, de me conduire vers ce que j'ai envie de faire, « Je viens chercher ma dose » **RP Entrepreneurs**

Nous nous sommes décidés rapidement à adhérer à LEH. Le discours nous a plu immédiatement. Nous avons enfin trouvé des chefs d'entreprises avec qui parler d'autres choses que de Chiffres d'Affaires, rentabilité, impôts, charges.... des gens qui nous parlent de relations et de comportements humains, tout simplement, sans pour autant oublier notre rôle de dirigeants.

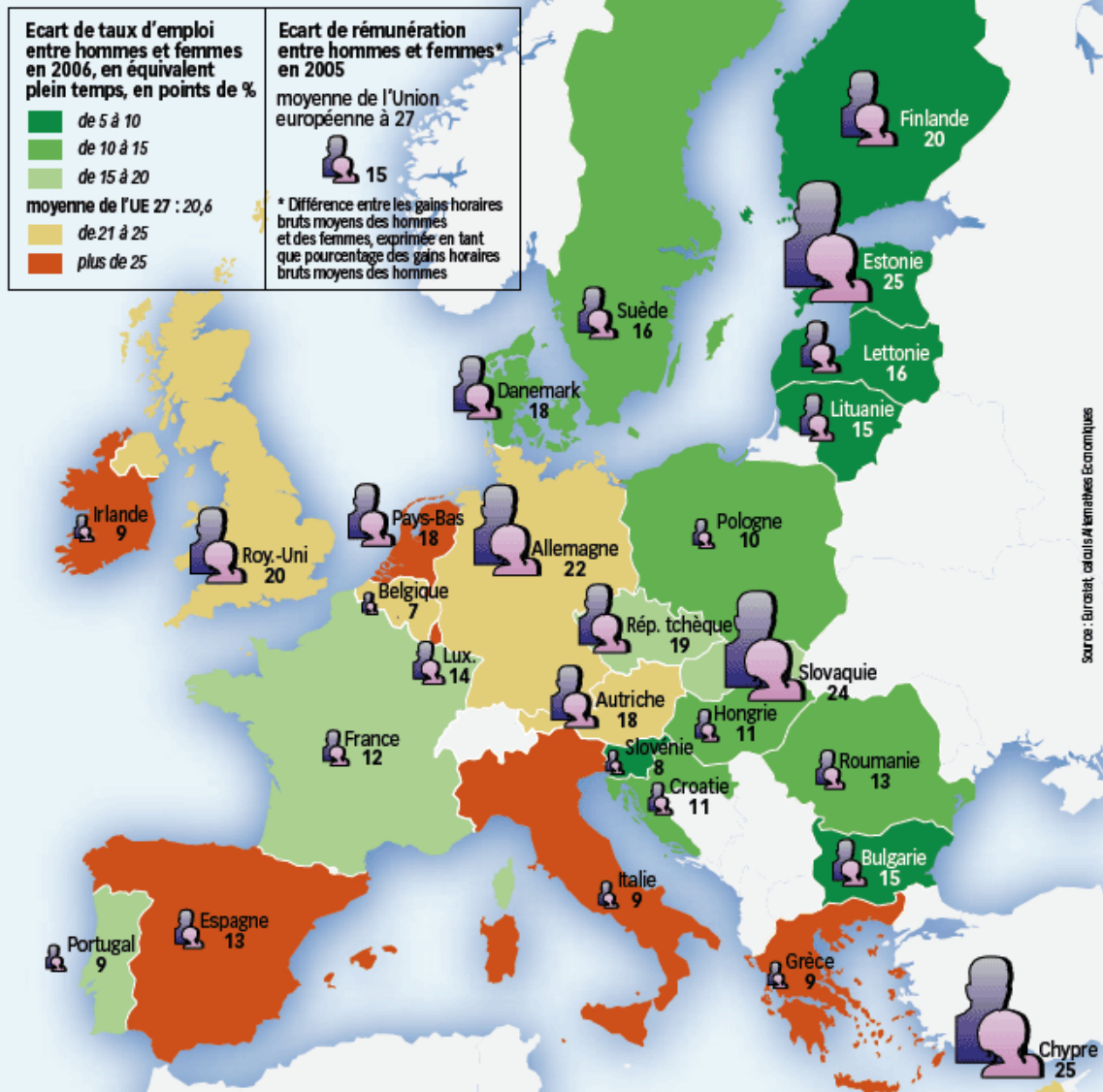
Nous en retirons le plaisir d'échanger intelligemment et sans calcul, avec sincérité et authenticité. Évidemment, nous conseillerions à tout dirigeant ayant pris conscience de l'humain dans son entreprise de venir nous rejoindre car il faut que nos idées, qui sont le salut de l'entreprise de demain, soient partagées par le plus grand nombre..... **IESA**

J'aime développer les réseaux, aussi bien dans le domaine scientifique (pour notre activité de recherche) que dans celui de notre activité de formation/conseil. L'idée d'une Association d'Entreprises Humaines me plaisait particulièrement : il faut tout d'abord que ceux qui veulent faire progresser l'éthique s'unissent (il y a bien des lobbies industriels !!), et puis cette Association pourrait-elle ouvrir des possibilités de chantiers pilote, de synergies professionnelles nouvelles ? Plus généralement, je crois qu'une idée isolée est perdue. Il faut partager les idées et les faire vivre pour qu'elles se développent.

La dimension éthique est d'autant plus importante aujourd'hui qu'il existe la pression économique induite par la mondialisation, un mélange des cultures, une montée des extrémismes. Dans les moments de turbulence, il faut s'organiser. Je pense que notre société, malgré de multiples progrès techniques et culturels, est déstabilisée. Il faut initier une réflexion, construire une nouvelle stratégie d'organisation et de développement pour renforcer notre démocratie et réaliser un véritable développement durable. L'éthique constitue le socle nécessaire pour réaliser le reste. Et cela doit inclure le monde économique, au cœur de ces enjeux modernes, globaux, mondiaux.

**IME**

## Rapport 2008 : Emploi et rémunérations, hommes-femmes, l'Europe inégale !



## A écouter, faire ou lire...

### Quel lien peut-il y avoir entre un chat et des entreprises chinoises?



Sophie Faure, adhérente LEH, était invitée par les DCF de Lyon, pour présenter lors d'une conférence, son approche du management\*. A la manière des entreprises chinoises, dont elle prend exemple, Sophie Faure explique combien : sentir le marché, sauter sur une opportunité, prendre des risques, s'y jeter...et savoir toujours rebondir quoi qu'il arrive...sont des signes de souplesse et d'adaptation, si caractéristiques de nos chats domestiques ...et des forces dans un marché très compétitif dont les entrepreneurs devraient s'inspirer !

Pour ceux qui auraient douté de cette métaphore, Ke Wen, fondatrice et directrice du centre Culturel Chinois Les Temps du Corps\*\* à Paris et maître en arts martiaux, a animé une séance de qigong sur la gestuelle du chat. Les participants ont tous pu tester la force que l'on peut mettre dans un bond quand pieds et bassin sont correctement campés au sol, et le rebond qui peut suivre si on a bien assuré la réception !

Une soirée qui aura peut-être assoupli un peu nos raisonnements cartésiens, alléger nos tensions musculaires et qui aura, sûrement changer notre regard sur la gent féline...

\* **Mettez du chat dans votre management** – Sophie Faure – Ed Eyrolles

\*\* **Les Temps du Corps**, 10, rue de l'Echiquier - 75010 Paris

Les femmes sont plus nombreuses à travailler, mais il leur faudrait aussi des emplois meilleurs." C'est la conclusion en demi-teinte du rapport 2008 sur l'égalité entre les femmes et les hommes que vient de publier la Commission européenne... (Lire l'article : [Alternatives économiques](#) – Mars 2008)



## Infos

### Salarié peut-être, citoyen sûrement : Faire communiquer les deux !

les Ateliers  
de la Citoyenneté

La performance de l'entreprise passe de plus en plus par la prise en compte d'enjeux de société qui concernent directement leurs salariés : place et rôle des seniors dans l'entreprise et dans la vie sociale, articulation vie professionnelle/ vie privée, contenu des formations pour les futurs salariés, déplacements des salariés et impact environnemental,...

Toutes ces questions touchent les personnes dans leur double dimension de SALARIE et de CITOYEN. C'est pourquoi après avoir ouvert, depuis 6 ans, des espaces de dialogue nouveaux dans la cité, Les Ateliers de la Citoyenneté, mettent à profit leur savoir faire, au service de l'entreprise. Les Ateliers animent de véritables sessions de progrès en abordant les thématiques par une approche inhabituelle :

- débat thématique entre parties prenantes : salariés, clients, acteurs associatifs sont invités à débattre d'une question de société qui croise les préoccupations de l'entreprise
- rencontre ouverte aux salariés volontaires qui permet à chacun de découvrir son potentiel d'engagement et à l'entreprise de préparer une action avec le tissu associatif local, un programme de mécénat de compétence,
- atelier de formation mutuelle sur une problématique partagée par plusieurs salariés désireux de creuser la question dans une démarche originale de développement personnel

Des animations originales qui enrichissent les solutions en croisant les regards et qui permettent à chacun de s'approprier la problématique en étant acteur des pistes de progrès.

**Plus d'infos :** [hcd@ateliersdelacitoyennete.net](mailto:hcd@ateliersdelacitoyennete.net)

### La 8ème Quinzaine du commerce équitable,

Du 25/04/2008 au 11/05/2008,

destinée à sensibiliser le grand public, est l'occasion de nombreuses animations dans toute la France. Entre autre, le réseau Artisans du monde se mobilisera sur le thème de l'agriculture paysanne à travers des dégustations, soirées-débats, ateliers en milieu scolaire, et marchés....

**Rens. :** [www.quinzaine-commerce-equitable.com](http://www.quinzaine-commerce-equitable.com)

## Courrier des lecteurs

### Sauver l'école en retournant aux fondamentaux !

Pourquoi pas, même si il n'était pas évident de comprendre que "rupture" soit l'équivalent de "retour".

Alors, parmi ces fondamentaux, nous avons tous appris de notre instituteur/trice, puis compris par nous même, que l'on ne pouvait pas additionner des choux et des carottes. Certes, mais alors pourquoi, de façon toute aussi catégorique, nous a-t-on persuadé que "le temps c'est de l'argent" ?

### Sauver la culture en distinguant l'essentiel .....

Au coeur de la société de consommation et de ses aspects séduisants, se niche une formidable mystification consistant à présenter de soi-disant équivalences logiques dont l'évidence rendrait vaine toute contestation. Autrement dit, l'objectif principal de la société de consommation est de nous faire "prendre des vessies\* pour des lanternes". L'abus majeur, sur lequel repose l'essentiel du système, consiste ainsi à nous convaincre que "nos pulsions sont du désir" !

Si il a pu être agréable, ponctuellement, pour chacun d'entre nous, de se laisser "prendre au jeu", il est capital de prendre conscience de cette néfaste "fausse évidence" qui tendra à terme à assimiler barbarie et civilisation et de se positionner, dans les circonstances les plus banales de notre vie, en pleine cohérence avec nos "fondamentaux".

*Ces élucubrations ont été "accouchées" sous la double influence de notre actualité et de la lecture du dernier ouvrage de Bernard Stiegler ("Rendons à César ce qui est à César et à Dieu....." verbatim qui voulut définitivement marquer, il y a 20 siècles, l'impérieuse nécessité d'une totale séparation entre l'état et le religieux !)*

**Bernard Abramovici**

## Elle nous a laissé son cv

**\*Chargée de projets experte en communication, marketing opérationnel et promotion\*** vous propose son savoir faire (15 années d'expérience) et son savoir être (autonomie, implication, créativité). Elle souhaite intégrer une PME (basée sur Paris ou 94) concernée par l'éthique et les valeurs humaines. **Contact :** [aurelie.bligoux@free.fr](mailto:aurelie.bligoux@free.fr)